

## IC FIANO - A.S. 2019/20

### VERBALE SECONDO INCONTRO DI RELAZIONI SINDACALI

Il 5/11/2019, dalle 9.30 alle 11.30, nella sede centrale dell'IC FIANO, presenti la DS Luigina Castagnero, le RSU di Istituto Erica Mastellone e Angela Caminiti, le rappresentanti territoriali della CISL SCUOLA Silvia Pochettino e della FLC CGIL Claudia Fonsati si è svolto il secondo incontro di relazioni sindacali con il seguente odg:

1. Trattative per la stipula del Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2019/2020
2. Informazione
3. Varie ed eventuali.

**Punti 1 e 2.** Alla luce di quanto emerso nell'assemblea sindacale del 17/10 e del Piano di lavoro del DSGA, si procede alle seguenti modifiche delle parti normative:

a. all'art. 20, comma 1, si prevede che le comunicazioni avvengano via mail e Regel  
b. all'art. 24, comma 1, lettera a, si corregge un refuso (art. 22 invece dell'art.21, errato riferimento)

c. all'art. 26, comma 1, lettera c si aggiunge la scuola dell'infanzia di La Cassa

Si continua con l'analisi delle risorse e con l'esame della proposta della DS che in linea di massima ha mantenuto i criteri previsti lo scorso anno, con una riduzione dei compensi ai due collaboratori, data la normalizzazione della dirigenza, e un minimo aumento percentuale (1%) del Fondo ATA a fronte di un aumento del Fondo per la valorizzazione del merito destinato ai docenti. Dopo un confronto puntuale, non concordando sulla ripartizione del fondo tra docenti e ATA, si decide di accantonare per il momento la questione e di riprenderla successivamente.

Si entra nel merito del Fondo docenti e delle funzioni strumentali. Tenuto conto di obiettivi e attività da espletare, (informazione fornita in sede di incontro), si concordano i compensi. Si precisa che il taglio del 50% per cento del compenso al primo collaboratore del DS è motivato dal distacco dall'insegnamento dell'interessata, mentre per il secondo collaboratore e per la responsabile infanzia si tiene conto della normalizzazione dell'Ic con l'arrivo di un DS titolare. Viene confermato il compenso ai docenti con orario spezzato o servizio su più plessi dell'IC.

Riguardo alla valorizzazione del merito, a differenza dello scorso anno, si conviene di cominciare a riconoscere l'impegno dei docenti che superano le 15 ore annue di formazione e di chi è impegnato nei soggiorni didattici. Ulteriore riconoscimento alle figure legate alla sicurezza e al primo soccorso. Vengono invece confermati gli incarichi di referente alla salute, di DSA, di HC, di multimedialità e le ore relative ai progetti approvati in sede di CD che comportano un impegno orario oltre all'orario di servizio. A questo proposito, visto che le schede progetto con la quantificazione delle ore impegnate sono pervenute solo dai plessi di scuola secondaria, si pone il problema di capire se i restanti progetti approvati in CD siano attuati all'interno dell'orario di servizio dei docenti o meno. La questione verrà esaminata meglio nel prossimo incontro con la premessa che sia da parte sindacale (da quando è stato reintrodotta questa voce) che da parte della DS (quest'anno), è stata ribadita la necessità di presentare le schede progetto complete di impegno orario in tempo utile per la contrattazione.

**Punto 3.** Si concordano nuove date per i prossimi incontri poichè per inderogabili impegni della rappresentante CISL non è possibile mantenere la precedente calendarizzazione:  
mercoledì 13/11, ore 10.30

giovedì 21/11, ore 11.00, dopo l'assemblea sindacale del personale dell'IC.

Verbale redatto da Claudia Fonsati.