

IC FIANO - A.S. 2019/20

VERBALE TERZO INCONTRO DI RELAZIONI SINDACALI

Il 13/11/2019, dalle 10.30 alle 12.30, nella sede centrale dell'IC FIANO, presenti la DS Luigina Castagnero, le RSU di Istituto Erica Mastellone e Angela Caminiti, le rappresentanti territoriali della CISL SCUOLA Silvia Pochettino e della FLC CGIL Claudia Fonsati si è svolto il terzo incontro di relazioni sindacali con il seguente odg:

1. Trattative per la stipula del Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2019/2020, proseguimento
2. Varie ed eventuali.

Punto 1. Si decide di rivedere la ripartizione del FIS precedentemente esaminata per rispondere ad un criterio di maggiore equità tra le due componenti del personale, ATA e Docenti, in presenza di una riduzione del FIS stesso e della riduzione delle ore dei due collaboratori del DS rispetto allo scorso anno. Per questo si conviene di caricare la quota straordinario degli AA.AA sul FIS del personale ATA, prima della suddivisione tra AA.AA. e collaboratori scolastici. Altresì viene aumentata la quota dovuta per la sostituzione della DSGA in quanto precedentemente calcolata sui quindici gg consecutivi di ferie della DSGA, non sul mese dovuto. In virtù di queste modifiche si concorda sulla proposta della DS di ripartire il FIS in questo modo: 72% ai docenti e 28% al personale ATA.

Si analizzano i dati relativi ad incarichi e commissioni del personale docente attribuendone il riconoscimento economico, pur sottolineando che ciò avviene in termini perlopiù forfettari e non nella misura dovuta all'impegno. A fronte di una diminuzione del carico di lavoro del referente uscite didattiche, grazie ad una diversa procedura per l'individuazione delle ditte di trasporto a carico dell'amministrazione, si procede ad una decurtazione pari al 50% del compenso. Si decide di inserire una nuova voce relativa ai progetti sul territorio con un compenso simbolico di due ore per progetto.

Si passa all'esame dei dati relativi al personale ATA (Piano delle attività e incarichi specifici), esaminati i quali si concordano i relativi compensi. Viene sottolineato come per la piccola manutenzione sia necessario riconoscere lo straordinario, quando necessario e disposto dalla DSGA, poiché il compenso lo scorso anno corrispondente ad un incarico specifico, ora non può essere disposto a causa di altre priorità dell'IC (assistenza disabilità gravi).

Punto 2. Si procede alla stesura dell'Ipotesi di contratto che verrà sottoposto alla valutazione del personale giovedì 21 in assemblea sindacale. Successivamente e nella stessa giornata si terrà l'ultimo incontro di contrattazione con firma del Contratto.

Verbale redatto da Claudia Fonsati.